

**СОГЛАСОВАНО**

Глава департамента образования  
Кировской области

А.М. Чурин  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2011 года

**УТВЕРЖДЕНО**

Председатель БСГ,  
директор гимназии

В.В. Воложанина  
08 сентября 2011 года

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома КОГОКУ ВГГ

С.А. Окунева  
« \_\_\_\_ » сентября 2011 года

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВА-  
ТЕЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ВЯТСКАЯ ГУМАНИТАРНАЯ ГИМНАЗИЯ  
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА»  
(утверждено решением БСГ № 128 от 24.06.2010 с изменениями,  
решение БСГ № 132 от 24.06.2011, № 133 от 25.08.2011, № 134 от  
08.09.2011, № 135 от 27.10.2011)**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного казенного учреждения «Вятская гуманитарная гимназия с углубленным изучением английского языка» (далее – Положение) разработано на основе нормативных актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, нормативных правовых актов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, действующих отраслевых нормативных правовых актов, ведомственных нормативных правовых актов, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», приказа департамента образования Кировской области от 10.10.2008 № 5-877 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников областных бюджетных учреждений», принятых в связи с введением отраслевой системы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного казенного учреждения «Вятская гуманитарная гимназия с углубленным изучением английского языка» (далее – Гимназия).

Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:  
- система оплаты труда работников Гимназии – совокупность норм, содержа-

щихся в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и устанавливающих условия и размеры оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- размер оклада (в дальнейшем – оклад) – установленный данным Положением на основании рекомендованного учредителем по соответствующей профессиональной квалификационной группе.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **2. Основные условия оплаты труда**

2.1. Заработная плата работников Гимназии состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников Гимназии устанавливается с учетом:

– ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

– ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

– ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

– единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

– единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

– общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

– государственных гарантий по оплате труда;

– перечня видов выплат компенсационного характера;

– перечня видов выплат стимулирующего характера;

– рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

– мнения представительного органа работников;

– базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

– минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

– настоящего Положения.

2.3. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета и

доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.4. Гимназия в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных департаментом образования Кировской области, а также размеры выплат стимулирующего характера.

2.5. Должности, включаемые в штатное расписание Гимназии, должны соответствовать уставным целям деятельности Гимназии, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются настоящим Положением на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3 062 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3 176 рублей
должностей педагогических работников	4 500 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	4 761 рубль

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются настоящим Положением на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3 062 рубля
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3 176 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3 403 рубля
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	3 630 рублей

2.8. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются настоящим Положением на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	2 949 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3 062 рубля

2.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются настоящим Положением на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра	3 176 рублей
от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь, библиограф	3 630 рублей

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. В Гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

3.2. Работникам Гимназии приказом директора гимназии могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

3.3. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами в пределах фонда оплаты труда.

3.4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже минимальных размеров, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.8. В гимназии устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

**3.8.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (до 12%):**

- за работу за дисплеями ЭВМ административным и педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу, иным служащим Гимназии;
- за работу с использованием химических реактивов, а также с их хранением учителю химии, лаборанту кабинета химии;
- за работу у горячих плит, электрожарочных шкафов, работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука шеф-поварам, поварам, учителю технологии (занятия с девочками);
- за работы, связанные с мойкой посуды вручную с применением химически вредных веществ, кухонным рабочим, младшим воспитателям, помощникам воспитателя;
- за работу, связанную с чисткой канализационных колодцев, рабочим на отопительный сезон;
- за работу с приготовлением и применением дезинфицирующих растворов рабочим по комплексному обслуживанию здания (уборщикам служебных помещений), младшим воспитателям, помощникам воспитателя;
- за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную, грузчику, кладовщику;
- за репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах педагогу-организатору работы информационного центра гимназии, лаборантам, секретарям-машинисткам, документоведу, работникам бухгалтерии;
- за стирку, сушку и глажение спецодежды машинисту по стирке белья, ка-стелянше.

За иные особые условия работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

- за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения на дому учителям, осуществляющим индивидуальное обучение – 10%.

При переходе на отраслевую систему оплаты труда сохраняется выплата компенсационного характера в абсолютном размере работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшим ее ранее.

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, может производиться по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

При улучшении условий труда, подтвержденном результатами аттестации рабочих мест (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается. В случае, если аттестация рабочих мест покажет, что условия труда признаны безопасными (оптимальными или допустимыми), указанная выплата отменяется полностью.

**3.8.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.**

На основании постановления Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114

«О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановления Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР» к заработной плате работников Гимназии применяется районный коэффициент в размере 1,15.

### **3.8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:**

3.8.3.1. Выплата *при совмещении профессий (должностей)* устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8.3.2. Выплата *за расширение зон обслуживания* устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8.3.3. Выплата *за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы*, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

*За выполнение дополнительной работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности работника педагогическим работникам* устанавливаются выплаты в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) или в абсолютных величинах:

– за проверку тетрадей\*:

- по русскому языку, литературе – 25%,
- по истории и обществознанию – 5%,
- по искусству (теория, изобразительное искусство) – 5%,
- по английскому языку, теории и практике перевода – 15%,
- по второму иностранному языку – 10%,
- по математике, алгебре и геометрии – 15%,
- по физике, химии, биологии, географии, естествознанию – 5%,
- в начальной школе – 25%,
- в подготовительных классах – 15%.

\* При уменьшении наполняемости класса (группы), по сравнению с установленными нормативами, на основании решения административного совета гимназии и приказа директора гимназии размер выплат может быть снижен.

– за заведование учебными кабинетами, спортивным, музыкальным и акто-

вым залами, информационным центром гимназии – до 15 % (или в абсолютных величинах – до 600 рублей);

– за обеспечение должных санитарных условий в учебных кабинетах, спортивном, музыкальном и актовом залах, информационном центре гимназии – до 10% (или в абсолютных величинах – до 600 рублей);

– за руководство методическим объединением, временной проблемной или творческой группой и т.п., учителям-наставникам – до 50% (или в абсолютных величинах – до 2 000 рублей).

3.8.3.4. Выплата за *сверхурочную работу* осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

3.8.3.5. Выплата за *работу в выходные и нерабочие праздничные дни* производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни по приказу директора в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.8.3.6. Выплаты сторожам за *работу в ночное время* (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в Гимназии устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 №154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

4.2. Предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

4.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, производятся на основании приказа директора гимназии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников гимназии, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (ставкам) работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах без ограничения их максимальными размерами.

4.4. Для подготовки предложений по установлению размеров выплат стимулирующего характера работникам Гимназии создается постоянно действующая комиссия для подведения итогов и оценки результативности и качества выполняемых работ, состав которой определяется приказом директора гимназии.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся по приказам директора гимназии:

- на основании решения директора – заместителям директора, главному бухгалтеру и иным работникам, подчиняющимся непосредственно директору;
- на основании решения постоянно действующей комиссии для подведения итогов и оценки результативности и качества выполняемых работ – работникам гимназии по представлению заместителей директора, руководителей методических объединений, заведующих хозяйством, главного бухгалтера.

4.6. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником всех своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- отсутствие нарушений норм педагогической этики;
- инициатива, качественная подготовка и проведение мероприятий в соответствии с планом работы гимназии;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий при условии качественного выполнения им основных должностных обязанностей.

4.7. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены работникам на определенный период (учебный год, полугодие, четверть, квартал, месяц) и пересмотрены (снижены, отменены) по представлению комиссии по подведению итогов и оценки результативности и качества выполняемых работ или заместителя директора. Уменьшение размера выплат или их отмена могут быть обусловлены следующими обстоятельствами:

- отсутствие финансовых средств на выплаты стимулирующего характера;
- окончание выполнения дополнительных видов работ, по которым были установлены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных видов работ;
- снижение качественных и количественных показателей работы;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей.

4.8. Размеры стимулирующих выплат работникам гимназии за интенсивность, высокие результаты и качество работы определяются в соответствии с личным вкладом каждого в выполнение задач, стоящих перед гимназией, и максимальными размерами не ограничиваются. Данные виды выплат устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням

ПКГ в процентах или в абсолютных размерах. Ограничений по количеству стимулирующих и премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.

4.9. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.10. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

4.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда:

4.11.1. Стимулирующие ежемесячные выплаты педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 1 000 рублей.

Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице, отработанному времени.

4.11.2. Стимулирующие выплаты работникам гимназии за интенсивность и высокие результаты работы на период до одного учебного полугодия (года).

– Педагогическим работникам, осуществляющим научно-методическую и опытно-экспериментальную работу во временных творческих или проблемных группах, утвержденных приказом директора, – до 30%.

– Учителям физики, химии, биологии, информатики и ИКТ за необходимость подготовки учебного (лабораторного, демонстрационного) оборудования – до 20%.

– Воспитателям дошкольных групп за создание наиболее благоприятных учебно-материальных условий для организации образовательного процесса – до 30%.

– Секретарю педагогического совета – до 10%.

– Библиотекарю за обеспечение вновь вводимых предметов учебной и учебно-методической литературой – до 20%.

– Библиотекарю за работу с литературой на иностранных языках – до 20%.

– Бухгалтерам, документоведу, секретарю за компьютеризацию бухгалтерского учета и делопроизводства – до 50%.

4.11.3. Стимулирующие выплаты работникам гимназии за интенсивность и высокие результаты работы по итогам месяца (квартала, учебной четверти, полугодия, года):

– за подготовку победителей и призеров олимпиад, творческих, интеллектуальных конкурсов, спортивных соревнований, фестивалей, чтений, смотров, проводимых на гимназическом, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях;

– за подготовку и проведение олимпиад, конкурсов, открытых уроков, семинаров, конференций, а также за выступления на семинарах, конференциях, форумах, чтениях разного уровня;

– за проведение психолого-педагогического диагностирования и консультирования учащихся и их родителей;

– за представление собственного педагогического опыта (выступление, проведение мастер-класса, публикация) на гимназическом, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях в соответствии с планом работы Гимназии;

- за участие в профессиональных конкурсах, грантах на гимназическом, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях по рекомендации административного (методического) совета Гимназии;
- за выполнение особо важной для гимназии работы;
- за работу над номером гимназической газеты «На улице Свободы».
- за переход из одного корпуса в другой в течение одного рабочего дня.

4.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

- подготовку Гимназии к началу нового учебного года;
- организацию и проведение массовых мероприятий гимназического, городского, областного, регионального и иных уровней;
- создание безопасных условий для организации образовательного процесса (отсутствие детского и производственного травматизма по вине Гимназии, скрытого травматизма обучающихся (воспитанников) и работников Гимназии, своевременное выполнение предписаний контролирующих органов);
- качественное выполнение важных работ, заданий;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Гимназии;
- успешное выполнение сверхплановых заданий по поручению руководства Гимназии;
- за подготовку и проведение общегимназических мероприятий, качественное проведение спортивных и внеклассных мероприятий;
- за подготовку команды гимназистов к участию в спортивных соревнованиях.

4.13. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от:

- непрерывного педагогического стажа для педагогических работников:  
от 5 до 15 лет – до 10%  
свыше 15 лет – до 15%.

Молодым специалистам, имеющим стаж педагогической работы до 5 лет, ежегодно может устанавливаться доплата до 15%.

- непрерывного стажа работы в гимназии для специалистов и обслуживающего персонала:

- от 5 до 15 лет – до 10%;
- свыше 15 лет – до 15%.

Установление (изменение) размеров выплат за стаж непрерывной работы при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера данных выплат.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника и считается непрерывным, если между увольнением из учреждения и приемом на работу в учреждение прошло не более трех месяцев.

4.14. Выплаты за наличие квалификационной категории устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии. Стимулирующая выплата учитывается по специальности, по которой присвоена и на которую распространяется

действие квалификационной категории.

Выплаты за наличие квалификационной категории составляют:

- вторая квалификационная категория – до 10%;
- первая квалификационная категория – до 15%;
- высшая квалификационная категория – до 20%.

Выплаты производятся со дня присвоения квалификационной категории.

4.15. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

4.15.1. за наличие ученой степени устанавливается для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, соответствующая основному профилю его профессиональной деятельности в гимназии.

Размер выплат составляет:

- для кандидата наук – до 20%,
- для доктора наук – до 25%.

4.15.2. за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки) устанавливается для работников гимназии по основному профилю профессиональной деятельности. Размер выплат составляет:

- за звание «Народный учитель» (и иные звания, начинающиеся со слова «народный») – до 25%;
- за звание «Заслуженный учитель» (и иные звания, начинающиеся со слова «заслуженный») – до 20%;
- за нагрудный знак «Почетный работник общего образования» (и иные звания, начинающиеся со слов «почетный работник») – до 10%.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и учёной степени или нескольких почетных званий, наград) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

4.16. *Персональный повышающий коэффициент* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается административным советом гимназии персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

4.17. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам Гимна-

зии в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

По решению директора гимназии для педагогических работников, реализующих образовательные программы повышенного уровня повышающий коэффициент по занимаемой должности увеличивается на 0,15.

4.18. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся на основании приказа директора гимназии по решению административного совета гимназии в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавли-

ваются локальным нормативным актом «Положением о премировании работников Вятской гуманитарной гимназии».

## **II. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ГИМНАЗИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

5.1. Заработная плата директора гимназии, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад директора гимназии устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу Гимназии, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

Показатели деятельности учреждений и порядок отнесения их к группам, устанавливаются департаментом образования Кировской области.

5.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Гимназии устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора гимназии.

5.4. К основному персоналу Гимназии относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Гимназия. Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливается департаментом образования Кировской области по согласованию с департаментом финансов Кировской области.

5.5. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя устанавливается Правительством Кировской области.

5.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору гимназии, заместителям директора и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом «Выплаты компенсационного характера» настоящего Положения.

5.7. Департамент образования Кировской области устанавливает директору гимназии выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения Гимназией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых департаментом образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются департаментом образования Кировской области.

5.8. Выплаты стимулирующего характера директору гимназии осуществляются ежеквартально в соответствии с правовыми актами департамента образования Кировской области за счет средств, предусмотренных учреждению на оплату труда с начислениями.

5.9. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

5.10. Должностной оклад директора гимназии устанавливается трудовым договором, заключенным между директором и департаментом образования Кировской области.

## **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

6.1. Штатное расписание Гимназии включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Гимназии за исключением должностей, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Штатное расписание Гимназии включает должности в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Штатное расписание составляется по всем структурным подразделениям Гимназии в соответствии с ее уставом.

Штатное расписание утверждается директором Гимназии по согласованию с департаментом образования Кировской области – главным распорядителем средств областного бюджета.

На работников, выполняющих преподавательскую работу, составляется тарификационный список.

6.2. В соответствии с законодательством Российской Федерации для педагогических работников Гимназии устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за одну ставку заработной платы (должностной оклад). В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда конкретная продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

6.3. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.4. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

6.5. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее – учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы

могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка Гимназии.

6.6. Тарификационный список работников Гимназии, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы по должностям, по которым установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, формируется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в Гимназии и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

При возложении на учителей Гимназии, для которых Гимназия является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

6.7. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

6.8. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором гимназии с учетом мнения профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

В целях определения ее объема на новый учебный год и классов (групп), в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов (групп) или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

6.9. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых Гимназия является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах (группах).

6.10. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

6.11. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

6.12. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

6.13. Учебная нагрузка учителей, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период

нахождения работника в соответствующем отпуске.

6.14. Учебная нагрузка педагогического работника Гимназии, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

6.15. Оплата труда работников Гимназии, выполняющих преподавательскую работу, устанавливается исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Оклад указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю, и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

6.16. Нормирование труда в Гимназии осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

6.17. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Гимназии применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при обучении в форме экстерната, работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

6.18. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.19. Преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ), у которых объем преподавательской работы по курсу ОБЖ менее 5 часов в неделю, в штатное расписание может включаться 0,5 соответствующей штатной единицы с продолжительностью рабочего времени 18 часов в неделю (в т.ч. 4,5 часа преподавательской работы) с условием догрузки их до установленной нормы ведения преподавательской работы другой педагогической работой. Преподавательская работа, выполненная в этом случае сверх 4,5 часов в неделю, оплачивается дополнительно.

Преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, имеющим объем преподавательской работы по курсу ОБЖ более 5 часов, но менее 9 часов в неделю, в штатное расписание может включаться 1 штатная единица при условии догрузки их до установленной нормы ведения преподавательской работы в неделю для данной должности (9 часов в неделю) другой педагогической работой.

6.20. Для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников гимназии, могут быть привлечены высококвалифицированные специалисты на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

- профессор, доктор наук – 340 рублей в час,
- доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный» -

- 250 рублей в час,
- преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания – 170 рублей в час.

В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

6.21. Тарификация педагогов производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

6.22. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

6.23. Работникам Гимназии может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Гимназии.

6.24. Гимназия ежегодно, в соответствии со сроками, установленными департаментом образования Кировской области, производит расчет средней заработной платы работников основного персонала в соответствии с постановлением Правительства Кировской области от 1.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и перечнями должностей и профессий работников подведомственных областных государственных бюджетных учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности.

---